

4-4 職員の意識改革の推進

☆：実施に向けて検討・協議

○：実施年度

実施項目・内容	所管	実施・検討・目標年度					備考	
		目標増減見込額（単位：千円）						
		18	19	20	21	22		
1 職員の能力開発と組織力の向上								
141	専門職・技術職等の人材育成の推進を図る	下水道課	○	○	○	○	○	
			未定	未定	未定	未定	未定	
142	消防職員の研修充実を図る	消防本部	○	○	○	○	○	
			900	900	900	900	900	
143	緊急体制（救急救命士増員）の強化推進を図る	消防本部	○	○	○	○	○	
			2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	
144	緊急体制（薬剤投与等に関する講習会参加2名受講）の強化推進を図る	消防本部	○	○	○	○	○	
			660	660	660	660	660	
145	人材育成基本方針を策定し、中長期的な経計画を立て、職員の意識改革を図る。	総務課	☆	○	○	○	○	
				未定	未定	未定	未定	
146	職員が自由に提案できる制度（職員提案制度）の導入を図る	総務課	☆	○	○	○	○	
				未定	未定	未定	未定	
147	政策や問題等について、全庁的に検討を行う組織づくりを検討する。	総務課	☆	○	○	○	○	
				未定	未定	未定	未定	
148	係りを指定した「辞令」の交付を行わず、課内で定期的に担当替えができる体制づくりを検討する	総務課	☆	☆	○	○	○	
					未定	未定	未定	
2 適正な人事評価制度の検討・導入								
149	国の指針や民間の手法を参考に、公正な人事評価制度を導入し、給与面にも反映させる	総務課	☆	☆	☆	○	○	
						未定	未定	

4-4 職員の意識改革の推進

☆：実施に向けて検討・協議

○：実施年度

実施項目・内容	所管	実施・検討・目標年度					備考	
		目標増減見込額（単位：千円）						
		18	19	20	21	22		
3 組織の情報共有化と自由な発想を生む職場づくり								
150	町内LANをさらに活用し、職員間の情報の共有化・一元化を図る	総務課	☆	☆	☆	☆	☆	
151	職員が自由に提案できる制度（職員提案制度）の導入を図る	総務課	☆	○	○	○	○	
				未定	未定	未定	未定	
4 協働のまちづくりと行政評価制度の導入								
152	行政が行う事務事業について、住民が評価・検証できる制度（行政評価制度）の導入を図る	総務課	☆	☆	○	○	○	
					未定	未定	未定	
153	ボランティア団体やNPOとの連携・協働を推進する	企画課	☆	☆	☆	○	○	協働体制を確立し、まちづくりを推進する。
						未定	未定	
154	自治会活動の活性化を図り、行政との協働を推進する。	総務課	☆	☆	☆	○	○	
						未定	未定	
155	住民参画システムの構築	企画課	○	○	○	○	○	地域審議会・まちづくり委員会の開催
			未定	未定	未定	未定	未定	
156	男女協働参画の推進	関係課	○	○	○	○	○	
			未定	未定	未定	未定	未定	