

人事行政の運営等の状況の公表

有田川町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成18年有田川町条例第25号）に基づき、有田川町の人事行政の運営等の状況を次のとおり公表します。

令和4年11月1日

有田川町長 中山正隆

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用状況（令和3年4月1日）

| 職種 | 採用者数 | | |
|-------|------|---|----|
| | 男 | 女 | 合計 |
| 一般事務職 | 6 | 1 | 7 |
| 保育士 | 0 | 2 | 2 |
| 消防職 | 2 | 0 | 2 |

(2) 職員の退職状況（令和3年度、単位：人）

| 職種 | 区分 | 合計 | 定年退職 | 勸奨退職 | 普通退職 | 死亡退職 |
|-------|----|----|------|------|------|------|
| 一般事務職 | | 11 | 8 | 2 | 1 | |
| 保健師 | | 1 | | 1 | | |
| 保育士 | | 1 | | | 1 | |
| 技能労務職 | | 4 | 4 | | | |
| 消防職 | | 1 | | | | 1 |

(3) 職員数の状況（各年4月1日現在、単位：人）

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|---------------------|------|------|------|------------|----------------------------|
| | | 令和2年 | 令和3年 | | |
| 一般行政 | 議会 | 3 | 2 | △ 1 | 事務分担の見直しによる減 |
| | 総務 | 45 | 45 | | |
| | 税務 | 14 | 13 | △ 1 | |
| | 農林水産 | 29 | 28 | △ 1 | 事務分担の見直しによる減 |
| | 商工 | 9 | 9 | | |
| | 土木 | 11 | 12 | 1 | 土木事業の充実による増 保育事業の充実による増 |
| | 民生 | 84 | 85 | 1 | |
| | 衛生 | 16 | 16 | | |
| 小計 | 211 | 210 | △ 1 | | |
| 特別行政 | 教育 | 40 | 36 | △ 4 | 学校給食の退職による減 |
| | 消防 | 67 | 67 | | |
| | 小計 | 107 | 103 | △ 4 | |
| 普通会計計 | | 318 | 313 | △ 5 | |
| 公営 企業 等 会計 | 水道 | 11 | 10 | △ 1 | 事務分担の見直しによる減 |
| | 下水道 | 9 | 9 | | |
| | その他 | 24 | 24 | | |
| | 小計 | 44 | 43 | △ 1 | |
| 合計 | | 362 | 356 | △ 6 | |

(4) 定員適正化の目標

平成30年3月に策定した第3次有田川町定員管理計画では、事務事業の見直しや民間委託の推進等を図ることにより、平成29年4月1日現在の総職員数368人を基準として、令和4年4月1日に総職員数を366人とするよう取り組んでいきます。

2 職員の給与の状況

別に掲載しています「有田川町の給与・定員管理等について」をご覧ください。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間 (令和3年4月1日現在)

| 1日の正規の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|------------|-------|--------|------|
| 7時間45分 | 8時30分 | 17時15分 | 60分 |

(注) 一般職の標準的な状況です。

(2) 年次有給休暇の取得状況

| 期間 | 総取得日数 (A) | 全対象職員数 (B) | 平均取得日数 (A/B) |
|------|--------------|---------------|-----------------|
| 令和3年 | 2251 | 181 | 12.4 |

(注) 育児休業等を取得した職員を除く、町長部局に所属する職員の状況です。

(3) 特別休暇の種類

| 種 類 | 付与日数・期間等 |
|------------|----------------------------|
| 天災等による交通遮断 | その都度必要と認める期間 |
| 交通機関の事故 | その都度必要と認める期間 |
| 公民権の行使 | その都度必要と認める期間 |
| 生理 | その都度必要と認める期間 |
| 産前産後 | 出産予定日前6週間から産後8週間を経過する日 |
| 妊娠中の健康審査 | その都度必要と認める期間 |
| 育児時間 | 子が満3歳まで1日2回各30分 |
| 骨髄移植 | 医師の証明等により、必要と認める期間 |
| 夏季 | 5日以内 |
| 服喪 | 配偶者及び父母7日、子5日、祖父母3日 他 |
| 職員の結婚 | 5日以内 |
| 出産に伴う付添 | 2日以内 |
| ボランティア | 5日以内 |
| 就学前の子の看護 | 5日以内 (子が2人以上の場合、10日以内) |
| 男性の育児参加 | 5日以内 |
| 不妊治療に係る休暇 | 5日以内 (町長が定める不妊治療に係るものは10日) |

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

(令和3年度、単位：人)

| 区 分 | | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 合計 |
|----------------------------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|
| 勤務実績が良くない場合 | 地公法第28条 第1項第1号 | | | | | |
| 心身の故障の場合 | 地公法第28条 第1項第2号 第2項第1号 | | | | | |
| 職に必要な的確性を欠く場合 | 地公法第28条 第1項第3号 | | | | | |
| 職制、定数の改廃、予算の減少 により廃職、過員を生じた場合 | 地公法第28条 第1項第4号 | | | | | |
| 刑事事件に関し起訴された場合 | 地公法第28条 第2項第2号 | | | | | |
| 条例で定める事由による場合 | 地公法第27条 第2項 | | | | | |
| 合 計 | | | | | | |

(2) 懲戒処分の状況

(令和3年度、単位：人)

| 区 分 | | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 |
|------------------------------|-------------------|----|----|----|----|----|
| 法令違反した場合 | 地公法第29条 第1項第1号 | | | | 1 | |
| 職務上の義務に違反し又は 職務を怠った場合 | 地公法第29条 第1項第2号 | | | | | |
| 全体の奉仕者たるにふさわ しくない非行のあった場合 | 地公法第29条 第1項第3号 | | | | | |
| 合 計 | | | | | | |

5 職員のサービスの状況

(1) 育児休業及び部分休業の取得状況

(令和3年度、単位：人)

| | 令和3年度の取得者数 | | | 令和3年度中に新たに取得可能となった職員 | | | | 取得率 (%) |
|------|------------|----------|-----------------|----------------------|----------------|----------------|-------------------|------------|
| | 育児 休業 | 部分 休業 | 育児 短時間 勤務 | 育児休業等対 象者数 | うち育児休業 取得者数 | うち部分休業 取得者数 | うち育児短時間 勤務取得者数 | |
| 男性職員 | | | | 7 | 1 | | | 14.3 |
| 女性職員 | 5 9 | | 4 | 14 | 14 | | | 100.0 |
| 計 | 5 9 | | 0 4 | 21 | 15 | | | 71.4 |

(注) 「令和3年度の取得者数」欄の上段には令和3年度に新たに取得した者、下段には令和3年度以前から引き続き取得している者の数を記入しています。

(2) 介護休暇の取得状況

(平成31年度、単位：人)

| | 介護休暇 取得者数 | 要介護者数（職員との続柄別） | | | | | | | | |
|------|--------------|----------------|-----|----|---|------------|-----|----------|---|-----|
| | | 計 | 配偶者 | 父母 | 子 | 配偶者 の父母 | 祖父母 | 兄弟 姉妹 | 孫 | その他 |
| 男性職員 | | | | | | | | | | |
| 女性職員 | | | | | | | | | | |
| 計 | | | | | | | | | | |

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の実施状況 (令和3年度)

①庁内研修

| 研 修 名 | 修了者数 (人) |
|----------|----------|
| 新人研修 | 4 |
| セキュリティ研修 | 31 |
| 合 計 | 35 |

②和歌山県市町村職員研修協議会研修会

| 研 修 名 | 修了者数 (人) |
|-----------------------|----------|
| 一般研修 | |
| 新規採用職員研修 | 7 |
| 一般職員一次研修 (経験2年以上6年未満) | 4 |
| 一般職員二次研修 (経験6年以上) | 12 |
| 監督者一次研修 (副班長級) | 9 |
| 監督者二次研修 (班長級) | 6 |
| 管理者研修 (課長級) | 0 |
| 専門研修 | |
| 法制執務研修 | 1 |
| ハラスメント研修 | 1 |
| メンタルヘルス研修 | 1 |
| 和歌山大学連携まちづくり研修 | 1 |
| タイムマネジメント研修 | 1 |
| CAD研修 | 1 |
| パソコン研修 | 15 |
| 合 計 | 59 |

③全国市町村国際文化研修所 (J I A M)

| 研 修 名 | 修了者数 (人) |
|-------|----------|
| 合 計 | 0 |

④一般社団法人 日本経営協会 (NOMA)

| 研 修 名 | 修了者数 (人) |
|-------|----------|
| 合 計 | 0 |

(2) 勤務成績の評定の状況

(平成31年4月1日)

| 被評定者 | 一次評定者 | 二次評定者 | 評定方法 | 評定要素 |
|-------|-------|-------|------|------------|
| 部長級 | 副町長等 | 町長 | 絶対評価 | 業務評価、能力評価等 |
| 課長級 | 部長等 | 副町長等 | 絶対評価 | 業務評価、能力評価等 |
| その他職員 | 課長等 | 副町長等 | 絶対評価 | 業務評価、能力評価等 |

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 公務災害・通勤災害の状況 (単位：件)

| | 公務災害 | | | | 通勤災害 | | | |
|-------|------|----|-----|------|------|----|-----|------|
| | 申請 | 認定 | 不認定 | 継続審議 | 申請 | 認定 | 不認定 | 継続審議 |
| 令和2年度 | 3 | 3 | | | 1 | 1 | | |
| 令和3年度 | 4 | 4 | | | 2 | 2 | | |

(2) 健康診断等の状況 (令和3年度)

| 区 分 | 受診者数 |
|--------|-------|
| 定期健康診断 | 164 人 |
| 人間ドック | 156 人 |
| 脳ドック | 5 人 |

(3) 職員互助会の事業内容 (令和3年度)

| | |
|---------|--|
| 会員数 | 359 人 |
| 掛金総額 | 3,767,262 円 |
| 掛金の額 | 月額 本俸×3／1000(消防職員は6／1000) |
| 町からの補助金 | なし |
| 会費充当事業 | ・ 給付事業(職員の脱退給付金、祝い金等) ・ 厚生補助事業(町内施設宿泊助成等) |

8 公平委員会に係る業務の状況

(令和3年度)

| 区 分 | 件数 |
|----------------|-----|
| 勤務条件に関する措置の要求 | 0 件 |
| 不利益処分に関する不服申立て | 0 件 |